



«РосКонсалт-С»

443080, г. Самара, ул. Центральная 27, (846) 341-68-24, rosconsalt-s.ru

Государственная аккредитация
частного агентства занятости
№А-90 от 29.01.2016

Уважаемые господа!

«РосКонсалт-С» - это компания, которая объединяет в себе профессионалов в сфере поиска и привлечения персонала, выполнения подрядных работ. Накопленный более чем за десять лет работы на российском рынке опыт позволяет «Росконсалт-С» **быстро, грамотно и эффективно решать любые кадровые, производственные, экономические вопросы.**

Поиск и подбор персонала

Специалисты «РосКонсалт-С» проведут поиск и подбор персонала любого уровня на территории РФ. Индивидуальный подход к клиентам и соискателям служит залогом высокого качества предоставляемых услуг.

Предоставление персонала

«РосКонсалт-С» предлагает выгодные решения для кадровых и производственных служб вашего предприятия. Наши сотрудники выполняют производственные задачи вашей компании. Вы существенно снижаете свои финансовые и временные расходы на поиск, подбор персонала и ведение кадрового делопроизводства.

Преимущества работы с "РосКонсалт-С"

Огромный опыт работы

Индивидуальный подход

Собственная база резюме

Действующая аккредитация

Соблюдение конфиденциальности

Организация работ в любых условиях

Отработанные технологии поиска и подбора

Широкая сеть филиалов, представительств, партнеров

Наличие собственного научно-инженерного состава

Отсутствие трудовых споров на предприятии

Выгоды работы с "РосКонсалт-С"

Ответственность за предоставленные услуги

Возможность отнести HR расходы на другие статьи

Отсутствие расходов на рекламу для поиска персонала

Снижение нагрузки на службы предприятия

Возмещение по НДС



«РосКонсалт-С»

443080, г. Самара, ул. Центральная 27, (846) 341-68-24, roskonsalt-s.ru

Поиск и подбор персонала

Специалисты «РосКонсалт-С» работают в области поиска и подбора персонала на территории РФ более 10 лет. Мы находим специалистов и работников множества профессий и квалификации: от разнорабочих до опытейших ИТР и руководителей высшего звена. Индивидуальный подход, применяемый «РосКонсалт-С», обеспечивает высокую степень удовлетворенности клиентов и кандидатов.

Стоимость

Стоимость услуги по поиску и подбору персонала чаще всего определяется по классической формуле и составляет среднее месячное значение от годовой заработной платы специалиста. Подробнее о сроках и стоимости Вы можете узнать, обратившись к нашим специалистам.

Гарантии

Гарантия представляет собой разовую бесплатную замену кандидата в течение 90 дней после трудоустройства при условии увольнения сотрудника по объективным причинам или увольнения сотрудника по собственному желанию.

Преимущества работы с "РосКонсалт-С"

Огромный опыт работы

Индивидуальный подход

Собственная база резюме

Соблюдение конфиденциальности

Отработанные технологии поиска и подбора

Широкая сеть филиалов, представительств, партнеров

Выгоды работы с "РосКонсалт-С"

Ответственность за предоставленные услуги

Возможность отнести HR расходы на другие статьи

Отсутствие расходов на рекламу для поиска персонала

Снижение нагрузки на кадровую службу предприятия

Возмещение по НДС



Предоставление персонала (аутстаффинг)

Сотрудничество с «РосКонсалт-С» - выгодное решение кадровых и производственных вопросов на вашем предприятии. Заказчик существенно снижает свои финансовые и временные расходы на поиск и привлечение персонала, ведение кадрового делопроизводства.

Вот лишь некоторые **выгоды для вашей компании:**

- «Росконсалт-С» оформляет работников в свой штат;
- «Росконсалт-С» берет на себя оплату больничных листов и отпусков, другие выплаты сотрудникам.
- «Росконсалт-С» полностью берет на себя взаимодействие по вопросам трудовых отношений с органами государственной власти и проверяющими организациями;
- Снижается финансовая и (в т.ч.) налоговая нагрузка на вашу компанию;
- Оплачивается только фактически выполненная работа;
- Вы получаете уже обученных работников;
- Мы полностью отвечаем за качество производимых работ

Потребность в аутстаффинге обычно возникает в таких случаях, как:

1. **Ограничения по штатной численности** персонала при увеличении объемов работ;
2. Намерение сократить штатную численность **без потери опытных специалистов;**
3. Желание **экономить средства за счет регрессии ЕСН**, но не имеет на это права;
4. Планируется **найм работников в других регионах**, не открывая филиалов или представительств;
5. Вывод сотрудников на время испытательного срока в штат посредника, чтобы оценить их работу, **не принимая на себя дополнительных обязательств.**

Сегодня мы работаем со многими крупными промышленными предприятиями и строительными компаниями России. В своей отрасли «Росконсалт-С» - одна из первых компаний в России, получивших **государственную аккредитацию.**

В штате компании трудятся высококвалифицированные специалисты самых разных профессий и квалификации. Мобильные бригады специалистов готовы к работе в любых климатических условиях и на любых производственных площадках.

**Преимущества выведения за штат предприятия уже имеющих сотрудников
(работники продолжают трудиться на предприятии заказчика):**

- в штате вашего предприятия состоят только ключевые сотрудники, т.н. «золотой фонд» компании, ее интеллект. Рабочий и вспомогательный персонал привлекается по аутстаффингу.
- Мобильность в вопросах привлечения, сокращения персонала;
- снижение расходов на персонал во время вынужденных простоев;
- сокращение административных издержек;
- снижение нагрузки на кадровую службу и бухгалтерию;
- сохранение или получение статуса малого предприятия, возможность работать по упрощенной системе налогообложения;
- оперативный выход на региональные рынки;
- часть условно постоянных расходов перевести в разряд условно переменных, и т.д.